



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๔๔๙๑๒๐
ที่ นศ. ๐๑๓๒.๓๑๑(ดต)/ว. วันที่

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงาน กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ดังนั้น เพื่อให้โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ มีแนวทางในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พึงพอใจ รวมทั้งให้ ข้าราชการสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองได้ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาล ร่อนพิบูลย์ เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้อง ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง) ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบ มาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นายสยาม รามคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

อนุมัติ

(นายศิริชิตชัย ตัญญูบุญกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์