

รายงานการจัดกิจกรรมอบรม เพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

วัตถุประสงค์ : ๑.เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจเรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการทดสอบความรู้ จำนวนผู้เข้าประชุม

๓.วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคิด และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ โปร่งใส

๔.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.๒๕๖๔	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-

๕ .ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น .เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่ใช้งบประมาณในการจัดอบรม สถานที่จัดอบรมห้องประชุมโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าประชุมมีความรู้มีจิตสำนึก มี

คุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี ทักษะคดี และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม ป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และได้พัฒนาความโปร่งใส ปลูกฝัง
STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

๘.แนวทางแก้ไขและพัฒนา :๑. มีแผนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดปีละ๒ ครั้ง
๒.มีการประชุมติดตามงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือนในวาระการประชุม
ประจำเดือน



(นายสยาม รามคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ