



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สาธารณสุขปากพนัง ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์
สถานที่ตั้ง ตำบลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ประสานงาน..นายสยาม รามคล้าย โทรศัพท์ ๐๗๕๔๔๙๑๒๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมเทิดทูนถวายความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ - พระราชพิธีวันสำคัญต่างๆที่ทาง อำเภอจัดขึ้น	จนท.สสอ และ รพ สสตจำนวน ๗๐ คน	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	๐	รพ.ร่อนพิบูลย์	✓	✓			บุคลากรในสังกัดถวาย ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๑๐๐ %
๒. กิจกรรมทำความดี เพื่อความดี จิตอาสา ร่วมกับภาคีเครือข่าย -ร่วมพัฒนาชุมชน เช่น วัดศรี พิบูลย์สถานที่สาธารณะ หน่วยงานราชการต่างๆ	จนท.สสอ และ รพ สสต อสม จำนวน ๕๒๐ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกอาสา พัฒนา ทำความดี เพื่อแผ่นดิน	๐	รพ.ร่อนพิบูลย์	✓	✓			ผู้ร่วมกิจกรรมมากกว่า เป้าหมายที่วางไว้ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๔
๓. กิจกรรมทางศาสนาในวัน สำคัญและประเพณีต่างๆ -ทำบุญตักบาตร -ฟังเทศฟังธรรม -ทอดผ้าป่า	จนท.สสอ และ รพ สสตจำนวน ๓๕ คน	มีการสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมอันดี เสริมสร้างความ รักสามัคคี	๐	รพ.ร่อนพิบูลย์	✓	✓			มีการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีเสริมสร้าง ความรักสามัคคี มีผู้ร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %
๔.กิจกรรม -อบรมการต่อต้านการ ทุจริต และคุณธรรมจริยธรรม แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	จนท.สสอ และ รพ สสตจำนวน ๓๑ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	๐	รพ.ร่อนพิบูลย์		✓			เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมยิ่งขึ้นไม่มีการ ทุจริตในหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๓%

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการวางแผนงานที่ดี

๒. มีทีมงานที่เข้มแข็ง

๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

สถานการณ์ เกิดโรคระบาด โควิด-๑๙ ทำให้การจัดกิจกรรมได้เต็มรูปแบบ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสยาม รามคล้าย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔